

**CO<sub>2</sub>-reductieprogramma: “Bewust omgaan met Energie”  
notulen bijeenkomst 10 maart 2022****Aanwezig:**

Stimular	Marc Herberigs (voorzitter), Jojanneke Mortier (stagiaire)
Mourik Infra	Cora de Groot & Inge van Horne
Van Boekel	Yannick Derkx
De Groot & Schagen	Wim de Groot
J. van Esch	Arjan Timmer
Den Hartog	Gert-Jan de Groot
Kwakernaak	Heidy Harkema
De Kuiper Infrabouw	Willy de Gier
Gebr. M&W Bron	Adrie Bruines
Mourik Industrie	Hans Huntelerslag
Mourik België	Benjamin Jurgens
G. Van der Ven	Jolanda van Drunen

**Aspirant leden:**

Lindeloof	Rob Martinus
Dixi	Hester Den Breejen
Xylem	Marcel Pomper
Van den Herik	Alexandra Wielink

**Afgemeld:**

GKB Groep	Pim Delfos
Van den Noort	Annelieke Peels
Jansen Rioolreiniging	Richard Zwarts

**Niet aanwezig zonder bericht:**

Baars Aannemerij en Transport

**1. Opening en mededelingen**

Marc opent de vergadering en verwelkomt alle deelnemers en aspirant leden.

De bijeenkomst van vandaag is speciaal, omdat er een aantal aspirant leden aan tafel zitten en het voorstel is om de groep op te splitsen in twee focusgroepen. Bouw & Infra aan de ene kant en zwaar materieel & Industrie aan de andere kant.

Cora geeft een korte presentatie over de historie van het initiatief. Daarna wordt in de twee focusgroepen uit elkaar gegaan.

1. **Bouw & Infra**, zijnde: Mourik Infra, Van Boekel, De Groot en Schagen, J. van Esch, Kwakernaak, De Kuiper, Lindeloof, Dixi, Xylem en Van de Herik. Ook deelnemer, maar vandaag afgemeld was GKB groep.
2. **Zwaar materieel & Industrie**, zijnde: Den Hartog, Gebr. M&W Bron, Mourik Industry, Van de Ven en Mourik NV. Ook deelnemer, maar vandaag afgemeld waren Van den Noort en Jansen Rioolreiniging.

**2. Discussie in groepen**

In de focusgroepen wordt een korte voorstelronde gedaan, waarbij allen ook hun duurzaamheidsacties van de afgelopen maanden presenteren. Deze zijn apart genotuleerd en als bijlage bij deze notulen gedaan.

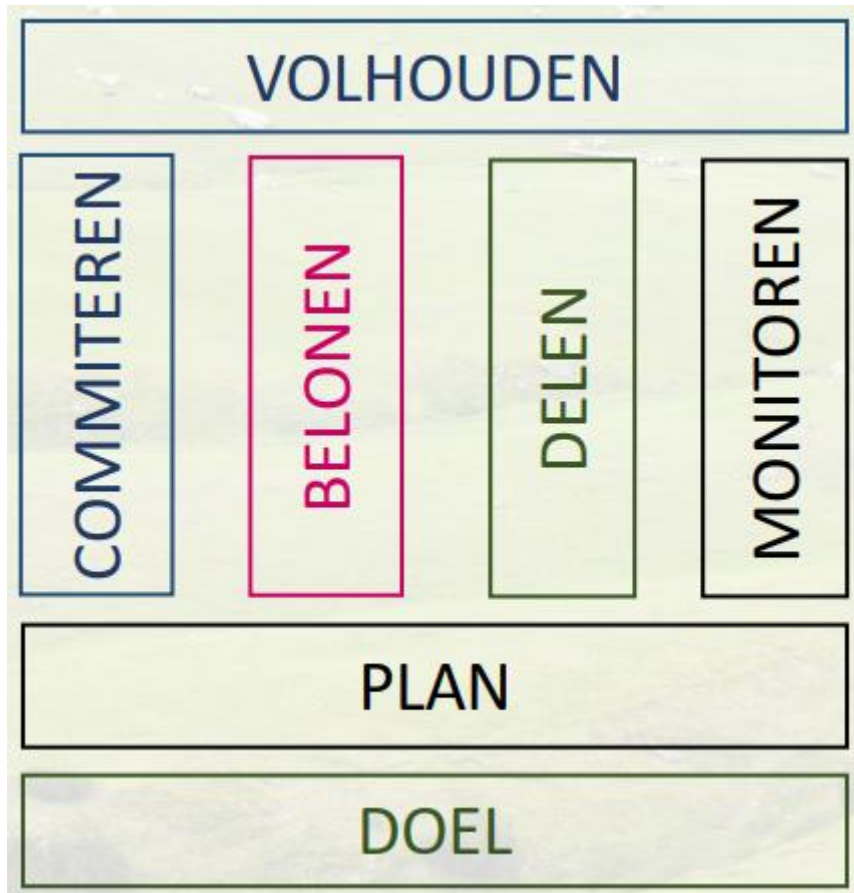
Ook zijn in de focusgroepen de recent afgesproken doelstellingen besproken om te analyseren of deze nog bijsturing behoeven, nu we met een deelgroep aan tafel zitten. Dit blijkt niet het geval.

De hoofddoelstelling voor beide groepen blijft:

*“15% reductie op uitstoot (voertuig)brandstoffen in 2024 t.o.v. 2019 gerelateerd aan de omzet of een andere maat”.*

### 3. Presentatie Elske van de Fliert: 'Hoe geef je invulling aan verandering en krijg ik mijn mensen enthousiast voor bijvoorbeeld groener rijden'.

Elske presenteert een aanpak voor gedragsverandering vanuit het onderstaande plaatje, afkomstig uit het boek "think Small, O. Service en R. Gallagher".



Hieronder een toelichting: (tussen haakjes voorbeelden)

**Plan:** waarom willen we dit (klantvraag, ambitie, kostenbesparing, verantwoordelijkheidsgevoel)

**Doel:** Lagere CO<sub>2</sub>-uitstoot lange termijn (niet rijden of E-rijden), middellange termijn (zuinig rijden)

Vanuit de medewerkers:

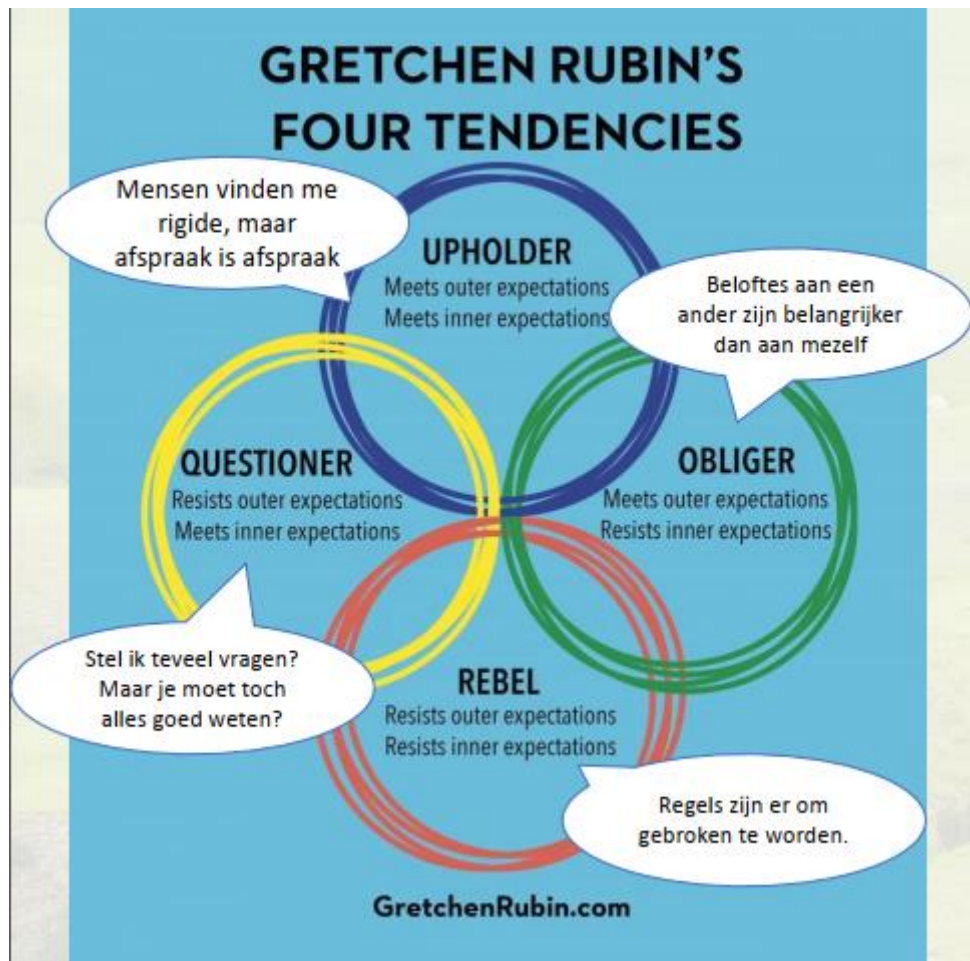
1. **Committeren:** Scheidsrechter aanstellen, straf voor verkeerd gedrag (bijv. elkaar erop aanspreken)
2. **Delen:** hulp en ondersteuning bieden (elkaar helpen ervaringen delen, maar ook opleiding, budget, tijd)

Naar de medewerkers toe:

3. **Belonen:** de wortel (hoeft niet perse financieel te zijn, een schouderklopje kan ook, want sociale beloningen blijken veel effectiever) Liefst meerdere kleine beloningen, dan eenmalig een grote.
4. **Monitoren:** Zichtbaar maken voor de organisatie met footprinttool of mobiliteitsapp (bijv. [Fynch](#) [Mobility](#) of [Dumoco](#))

**Volhouden:** loopt overal doorheen. Een certificaat, zoals de CO<sub>2</sub>-prestatieladder, helpt daarbij.

Bij dergelijke processen is het vrijwel altijd de vraag: hoe weet ik welke aanpak het beste werkt? Daarvoor gebruikt Elske de onderstaande plaat, afkomstig uit het boek "The four Tendencies, van Gretchen Rubin"



Deze 4 hokjes om mensen in te stoppen laten je begrijpen waarom collega's wel of waarom ze geen actie ondernemen op een doel-/taakstelling. Welk type is jouw 'te overtuigen' collega??

**Upholder** krijg je mee met, bijv: We hebben met zijn allen afgesproken, en daar was jij het mee eens, dat we 25% CO2 gaan besparen door elektrisch te gaan rijden en de monitoringtool zegt dat we pas op 10% zijn.

**Questioner** geef je zoveel mogelijk redenen: we gaan 25% CO2 besparen, omdat het moet van de klant, geld bespaard, goed is voor het milieu, etcetc. Wel moet daarbij duidelijk zijn op welke manier dat dan het slimste kan worden aangepakt.

**Rebel** geef je doelen, uitdagingen en spreek je aan op identiteit: Als we einde van het jaar geen 25% CO2 bespaard hebben, verliezen we onze klant. Kan jij een goede manier bedenken, want jij hebt hier de meeste invloed op...?

**Obliger** krijg je ook mee met afspraken, maar is gevoelig voor de sociale component daarin: Jij en ik zijn het team met als doel om 25% CO2 te gaan besparen in ons bedrijf.

#### 4. Volgende bijeenkomsten

Bijeenkomst voor Bouw & Infra zal zijn op 8 september bij De Kuiper Infrabouw

Bijeenkomst voor Industrie & Zwaar Materieel op 15 september, op een nog nader te bepalen locatie. Tijd van 10u tot 13u.

## **Bijlage**

### **Rondje duurzaamheid Industrie & Zwaar Materieel**

Gert Jan de Groot, den Hartog

- N3 CO<sub>2</sub>-Prestatieladder
- Focus op verkoop van HVO's, maar nu ook aan nieuwe bedrijfstak opgericht waarmee laadpaalinfra wordt gebouwd en geëxploiteerd.
- Tot HVO30 voldoet de diesel aan den EN590
- Zit de brandstof daarboven, oftewel HVO40-HVO100, dan voldoet het aan de NEN 15940 norm. Inmiddels hebben veel vrachtwagenleveranciers en bijv. ook Hyundai kranen goedkeuring gegeven op de ze norm.
- Den Hartog kan je een lijst vinden met tankstations waar het verkocht wordt (en op internet is ook het nodige te vinden).

Adrie Bruines, Gebr. M&W Bron

- N5 CO<sub>2</sub>-Prestatieladder
- Bedrijf heeft veel machines (hoogwerkers, zuigwagens) en 20 eigen vrachtwagens en 20 tractoren.
- 1 hoogwerker op stroom aangeschaft en 3 elektrische quads.

Hans Huntelerslag, Mourik Industrie

- N3 CO<sub>2</sub>-Prestatieladder (binnenkort)
- Industriële dienstverlener met 1.100 medewerkers. 4 panden in NL en enkele in het buitenland.
- 500 zonnepanelen op dak geplaatst en 100% groene stroom in de panden. Doel is 10% elektriciteitsbesparing in 2022.
- Ook afvalscheiding krijgt veel aandacht op het moment.
- Nu 7,5% elektrische auto's in wagenpark. Naar 25% toe. 20 laadpalen geplaatst.
- Nog geen elektrische busjes, maar doelstelling is 50% E-busjes en de zwaardere modellen op HVO30.
- 

Jolanda van Drunen, G. van der Ven

- N5 CO<sub>2</sub>-Prestatieladder
- Familiebedrijf, 90 medewerkers
- Er is een directiewissel geweest en duurzaamheid is nu een kernwaarde geworden.
- Recent een NOx-killer op een dieselveertuig gezet die samen met Ahlmann is ontwikkeld.

Benjamin Jurgens, Mourik NV België

- N3 CO<sub>2</sub>-Prestatieladder sinds kort
- Industriële dienstverlening in Antwerpen. (bodemsanering, maar ook bouw)
- Doelstelling in 2035 klimaatneutraal
- Emissieloos materieel is de norm
- 30 laadpalen geplaatst